



Termine der Fachorganisation

30. Oktober 2015

Mitgliederversammlung,
Holzwickede

18. - 20. November 2015

Sachkundeseminar
Schimmelsanierung,
Holzwickede

In dieser Ausgabe

- werde Maler bei THE COLOR RUN
- Neue Ausbildungsvergütungen ab 1. August 2015
- Sportlicher Teamgeist bei Maler Kudraß
- Entlass-Party
- und mehr

Liebe Leserinnen und Leser,

unter der Headline „Die längste Party des Sommers“ starteten die beiden Color Run-Events im Juli und August in Münster und Dortmund.

Forderten wir Sie in der letzten Ausgabe der Format noch zur aktiven Teilnahme an solchen Events auf („Nut-

zen Sie diesen Trend, zeigen Sie sich vor Ort, laden Sie den potentiellen Firmennachwuchs ein und präsentieren Sie sich so, wie junge Menschen selbst gesehen werden möchten: Kreativ und voll im Trend.“), so war die Teilnahme für das Team um die Kampagne **werde Maler** obligatorisch. Über dieses

und weitere spannende Themen berichten wir in der aktuellen Ausgabe. Viel Freude bei der Lektüre wünscht Ihnen

**Ihr Maler- und Lackierer-
innungsverband
Westfalen**

THE COLOR RUN™ in Münster und Dortmund und mittendrin das Team von werde Maler

Dass das Maler- und Lackierhandwerk „bunt“ ist, kann niemand bestreiten. Dass hier allerdings auch ein großer Spaßfaktor, tolles Teamwork und manchmal sogar eine mega Party stattfinden, ließ sich im

Rahmen der beiden Color Run-Events in Münster und Dortmund feststellen.

Bereits Ende Juli ging es in Münster besonders farbig zu. Ein Läuferteam um Landesinnungsmeister Paul Lau-



kötter startete beim dortigen Color Run (allerdings ohne den Teamkapitän) und lief unter der werde Maler-Flagge beschwingt ins Ziel.

In Dortmund war es dann der Geschäftsführer Peter

Schuchart höchstselbst, begleitet von knapp dreißig weiteren werde Maler-Läuferinnen und Läufern, der im Kampagnendress finishte.

Beide Teams nutzten die Kampagnenwerbemittel so-

wie eigens für diese Events produzierte Sport-Drinks, um potentielle Auszubilden-

de für den Beruf des Maler und Lackierers zu interessieren. **Und das mit Erfolg. ■**



Gratulation

Am 14. September gratulieren wir Uwe Stüwe – stellvertretender Obermeister der Maler- und Lackiererinnung Bielefeld – zum 50. Geburtstag.

Am 20. September gratulieren wir Carsten Kiesevalter – stellvertretender Obermeister der Maler- und Lackiererinnung Märkischer Kreis Süd – zum 45. Geburtstag.

Zitat des Monats

„Wenn Sie einen Dollar in Ihr Unternehmen stecken wollen, so müssen Sie einen weiteren bereithalten, um das bekannt zu machen.“

Henry Ford (1863 - 1947), Industrieller

Neue Ausbildungsvergütungen ab August 2015

Ab August 2015 gelten für die Auszubildenden im Maler- und Lackiererhandwerk neue Ausbildungsvergütungen. Nach relativ kurzen aber schwierigen Verhandlungen wurde das Verhandlungsergebnis vom 9. Juli 2015 nach den verbandsinternen Abstimmungen von den Tarifvertragsparteien des Maler- und Lackiererhandwerks, dem Bundesverband Farbe Gestaltung Bautenschutz und der Gewerkschaft IG BAU, angenommen.

Die monatlichen Ausbildungsvergütungen erhöhen sich **ab August 2015** um 40 Euro im 1. und im 2. Ausbildungsjahr und um 50 Euro im 3. Ausbildungsjahr. Für das **Ausbildungsjahr 2016/17** sieht der Tarifabschluss eine weitere Erhöhung der Vergütungen um die gleichen Beträge vor.

Der Ausbildungstarif beinhaltet weiterhin **ab dem Urlaubsjahr 2016** eine Erhöhung des tariflichen Mindesturlaubes für Auszubildende um einen Urlaubstag auf insgesamt 22 Arbeitstage.

Klarstellend wird die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit des Maler- und Lackiererhandwerks (40 Stunden) auch in den Ausbildungstarif aufgenommen, im Übrigen auf die gesetzlichen Regelungen verwiesen bzw. darauf, dass Mehrarbeit (Überstunden) auszugleichen ist, i.d.R. durch Freizeit.

Von den 31 westfälischen Innungen, einschließlich der Fachgruppe Lack- und Karosserietechnik Westfalen, wurde dem Verhandlungsergebnis durch 29 Innungen mehrheitlich zugestimmt. Lediglich zwei Innungen lehnten die Erhöhung ab.

Durch die 2-stufige Erhöhung der Ausbildungsvergütungen ist das Maler- und Lackiererhandwerk auf einen guten Weg im Wettbewerb um Auszubildende, zumindest aber in Bezug auf die Vergütung einen Schritt nach vorne gegangen.

Sicherlich macht die Attraktivität eines Berufes nicht alleine die Höhe der Vergütung



aus, jedoch ist es für junge Menschen eine wichtige Entscheidungsgrundlage.

Weitere Informationen erhalten die Merkblätter (exklusiv für Innungsmitglieder):

- Tarife Auszubildende (Lehrlinge) 2015-17 Maler- und Lackiererhandwerk
- Urlaub für Auszubildende (Lehrlinge) im Maler- und Lackiererhandwerk

Ebenfalls finden Sie auf www.farbe-westfalen.de unsere mit Stand August 2015

aktualisierte Übersicht Tarifvergütungen 2014-2017.



Innerhalb der westfälischen Nachwuchskampagne **werde Maler** werden sich die erhöhten Ausbildungsvergütungen positiv nach Außen darstellen lassen. ■

	Bisherige Vergütungen 1. August 2014 bis 31. Juli 2015	Neue Ausbildungsvergütungen	
		1. August 2015 bis 31. Juli 2016	1. August 2016 bis 31. Juli 2017
1. Lehrjahr	505,- Euro	545,- Euro	585,- Euro
2. Lehrjahr	555,- Euro	595,- Euro	635,- Euro
3. Lehrjahr	690,- Euro	740,- Euro	790,- Euro